

Trend ... hot wire  
HABER NEWS

Esas Holding'in kurucuları olan Şevket Sabancı ve ailesinin sosyal yatırımlarını yöneten Esas Sosyal, Türkiye'nin en önemli sorunlarından biri olan eğitilmiş gençlerin işsizliğine odaklanıyor. İlk Fırsat Programı, Anadolu devlet üniversitelerinden yeni mezun olmuş gençlere, sivil toplum kuruluşlarında (STK) bir yıl tam zamanlı olarak çalışma imkânının yanı sıra, Akademi kapsamında mentorluk ve eğitim desteği vererek 21. yüzyıl çalışma becerileri kazandırıyor. 2016'dan bu yana 5.500'den fazla aday başvurusu alan program kapsamında, 21 ildeki 27 üniversiteden gelen 60 katılımcı, STK'larda ilk iş deneyimi fırsatını yakaladı. Programı tamamlayanların yüzde 92'si üç ay içinde sivil toplum ve özel sektör kuruluşlarında yeni işlerine geçiş yaptı. Biz de 2017 katılımcılarına İlk Fırsat ile hayatlarında ne değiştiğini, kazanımlarını ve yeni katılımcılara önerilerini sorduk.

*The First Chance program was developed by Esas Social, the social investment arm of Esas Holding which was founded by Şevket Sabancı and his family. The program helps new university graduates' transition from school to work by placing them in full time positions in non-governmental organisations (NGOs) for one year and covering their annual salary costs while providing training for 21st century skills for professional development. Since 2016, the First Chance program received more than 5,500 applications, and selected 60 participants from 21 provinces and 27 universities in Turkey. 92% of the participants have started to work at NGOs and private sectors in three months after graduating from the Program. We asked 2017 participants\* what they gained from the First Chance program and what tips they have for 2018 participants.*

\* Tüm 2017 katılımcıları için bkz: [www.ilkfirsat.org](http://www.ilkfirsat.org) \* For all 2017 participants see: [www.ilkfirsat.org](http://www.ilkfirsat.org)

86 · PEGASUS · NİSAN / APRIL 2018

# İlk Fırsat'lı Gençler

## YOUTH GET THEIR "FIRST CHANCE"



**Simge Koca**

**Katki:** "İlk Fırsat öncesinde en büyük engelim deneyimsiz olmaktı. İlk Fırsat bana işbaşı deneyimi kazandırdı. Program sayesinde, çalışmak istediğim alanın alt fonksiyonlarını görme ve hangi alanda çalışmak istediğimi keşfetme fırsatım oldu."

**Öneri:** "2018 katılımcıları, kurumlarında bu program kapsamında çalıştıklarını unutarak kurumlarındaki iş süreçlerinin işleyişini anlamaya çalışsınlar ve her işi yapmaya gayret göstürsünler."

Simge Koca, İlk Fırsat kapsamında, [Darüşşafaka Cemiyeti](#)'nde İnsan Kaynakları Asistanı olarak görev almış ve Aralık 2017'de programı başarıyla tamamlamıştır. Kendisi, Mart 2018 itibarıyla yeni iş fırsatlarını değerlendirmektedir.

**Impact:** "Before the First Chance, my biggest obstacle was lack of professional experience. The First Chance provided me this work experience. I had the opportunity to see the sub-functions of the area I wanted to work."

**Tip:** "2018 participants should try to understand the overall business processes in their organisations and try to take responsibility in every job process."

As a First Chance participant, Simge Koca successfully completed the program as a Human Resources Assistant at [Darüşşafaka Society](#) in December 2017 and she is looking for new job opportunities as of March 2018.



**Kevser Yiğit**

**Katki:** "İlk Fırsat öncesinde olaylara stratejik bakamıyordum. Bu program, çok yönlü düşünme becerimin ortaya çıkmasını sağladı. İlk Fırsat Programı benim için kişisel bir gelişim süreci oldu."

**Öneri:** "2018 katılımcıları, çalıştıkları bu süre zarfında çalışma arkadaşlarından ve yöneticilerinden birlikte geçirdikleri her iki aylık süre için geri bildirim alsınlar. Çalıştıkları kurumda kendi bölümlerinde veya farklı bölümlerde destek olabileceklerini düşündükleri bir iş/proje olduğunda 'ben de yardımcı olabilirim' gibi önerilerle gitsinler."

Kevser Yiğit, İlk Fırsat kapsamında, [Darüşşafaka Cemiyeti](#)'nde İdari İşler Uzman Yardımcısı olarak görev almış ve Aralık 2017'de programı başarıyla tamamlamıştır. Kendisi, Mart 2018 itibarıyla yeni iş fırsatlarını değerlendirmektedir.

**Impact:** "Before the First Chance, I could not evaluate things strategically. This program has enabled me to think in a multidirectional way. Now I have a better understanding of my career goals. The First Chance Program was a personal development journey for me."

**Tip:** "2018 participants should get feedback every two months from their co-workers and managers. They should go with proposals like 'I can help you' when there is a job/project for which they can bring value."

As a First Chance participant, Kevser Yiğit successfully completed the program as an Operations Assistant at [Darüşşafaka Society](#) in December 2017 and she is looking for new job opportunities as of March 2018.